

综合服务公司 召开维修班组长评选活动

通勤公司

为进一步提升维修班组长队伍素质，激发班组长工作积极性，公司于近日召开了维修班组长评选活动。会议邀请了公司领导、各部门负责人及全体班组长代表参加。会上，公司领导首先强调了班组长在班组建设中的重要性，并提出了评选活动的具体要求。随后，各部门负责人分别就本部门班组长的工作表现进行了评价。最后，公司领导对评选工作进行了总结，并要求各班组长在今后的工作中再接再厉，为公司的发展做出更大的贡献。

此次评选活动旨在通过公开、公平、公正的方式，选拔出一批优秀班组长，为公司培养一支高素质的班组长队伍。评选活动将分为两个阶段进行，第一阶段为初选，第二阶段为复选。初选阶段将采取民主测评的方式，由全体班组长代表对各部门班组长的工作表现进行打分。复选阶段将采取面试的方式，由公司领导及各部门负责人对入围人员进行面试。最终，公司将根据初选和复选的结果，评选出优秀班组长。

通过此次评选活动，公司将进一步加强对班组长队伍的管理，提高班组长的工作水平。同时，也将通过评选活动，发现和培养一批优秀班组长，为公司的发展提供有力的人才支持。公司将持续关注班组长队伍的建设，不断提升班组长队伍的综合素质，为公司的发展做出更大的贡献。

// 0. ń
/ ń N
/

0 卅